**Комитет по делам молодежи Правительства Хабаровского края**

**краевое государственное автономное учреждение**

"**КРАЕВОЙ ЦЕНТР МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ**"

**(КГАУ КЦМИ)**

**ПРИКАЗ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 г. Хабаровск

О завершении проведения внеплановой

специальной оценки условий труда

В целях исполнения требований Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Работу по проведению специальной оценки условий труда в краевом государственном автономном учреждении "Краевой центр молодежных инициатив" (далее – КГАУ КЦМИ) считать завершенной 12 сентября 2022 года, а комиссию по проведению внеплановой специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) завершившей свою работу.

2. Отделу ресурсного обеспечения и имущественного комплекса (Саликова О.П.) в срок до 14.10.2022 ознакомить сотрудников КГАУ КЦМИ с результатами специальной оценки условий труда под роспись (с учетом периодов временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке).

3. Отделу организационно-кадровой работы (Коренченко А.А.) внести соответствующие изменения в трудовые договоры по результатам специальной оценки условий труда (приложение № 1).

4. Производственно-методическому отделу (Кочурова Е.А.) в срок до 14.10.2022 опубликовать на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные об итогах проведения специальной оценки условий труда (приложения № 2, 3).

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора И.И. Сим

Лист ознакомления к приказу "О завершении проведения внеплановой специальной оценки условий труда"

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

И.о. начальника отдела

организационно-кадровой работы А.А. Коренченко

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Начальник производственно-

методического отдела Е.А. Кочурова

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Специалист по охране труда

отдела ресурсного обеспечения и

имущественного комплекса О.П. Саликова

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_2022 г.

Приложение № 1

к приказу и.о. генерального

директора КГАУ КЦМИ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

**СПИСОК РАБОЧИХ МЕСТ КГАУ КЦМИ**

по результатам проведенной внеплановой специальной оценки

условий труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Рабочее место (должность)** | **Ставка** | **Условия труда** | **№ карты СОУТ рабочего места** |
| **Отдел ресурсного обеспечения и имущественного комплекса** |
| Заместитель начальника отдела | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 1 |
| **Отдел "Медиа-центр"** |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 2 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 2 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 2 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 2 |
| Специалист по работе с общественностью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 3 |
| **Производственно-методический отдел** |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 4 |
| Системный администратор  | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 5 |
| **Отдел "Региональный цент культурных и креативных инициатив"** |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 6 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 6 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 6 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 6 |
| **Отдел "Региональный центр подготовки граждан Российской Федерации к военной службе и военно-патриотического воспитания Хабаровского края"** |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 7 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 7 |
| **Отдел "Центр развития молодежного предпринимательства"** |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 8 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 8 |
| **Обособленное структурное подразделение "Учебно-методический центр патриотического воспитания молодежи "Авангард»** |
| Директор центра | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 1 |
| **Отдел военно-патриотических программ** |
| Начальник отдела  | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 2 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 3 |
| Специалист по работе с молодежью | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 3 |
| **Отдел хозяйственного обеспечения**  |
| Начальник отдела | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – не предусмотрены | 4 |
| Уборщик служебных помещений  | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ –предусмотрены | 5 |
| Оператор котельной | 4 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ – предусмотрены | 6 |
| Оператор котельной | 0,5 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ –предусмотрены | 7 |
| Слесарь-сантехник  | 1 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ –предусмотрены | 8 |
| Уборщик территории  | 0,5 | Общий класс условий труда – 2Обеспеченность СИЗ –предусмотрены | 9 |

Приложение № 2

к приказу и.о. генерального

директора КГАУ КЦМИ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

**Сводная ведомость**

 результатов проведения специальной оценки условий труда

в краевом государственном автономном учреждении "Краевой центр молодежных инициатив"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |
| всего | в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | класс 2 | класс 3 | класс 4 |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. |
| Рабочие места (ед.) | 8 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 14 | 14 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 10 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 3

к приказу и.о. генерального

директора КГАУ КЦМИ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Сводная ведомость**

результатов проведения специальной оценки условий труда

в обособленном структурном подразделение "Учебно-методический центр патриотического воспитания молодежи "Авангард"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |
| всего | в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | класс 2 | класс 3 | класс 4 |
| 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. |
| Рабочие места (ед.) | 9 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 6 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |